



Stowarzyszenie Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK

<u>Miejsce:</u>	Bielsko-Biała – Bielsko-Biała – UWAGA ZMIANA MIEJSCA!!!
<u>Termin:</u>	Wtorek, 04 lipca 2017 r., w godzinach: 17:15 – 20:45 17:15 - 17:25 Cafe Matrik – networking, nawiązywanie kontaktów, pogaduchy przy kawie. 17:25 - 17:30 Info Matrik – informacje o bieżących aktywnościach Stowarzyszenia i klubów Trenerów. 17:30 - 20:30 Edu Matrik – warsztat (rozpoczynamy punktualnie). 20:30 - 20:45 – ewaluacja, podsumowanie zakończenie spotkania
<u>Koszt uczestnictwa:</u>	- 30 zł (pokrycie kosztów wynajęcia sali i cateringu), - Członkowie Stowarzyszenia MATRIK w ramach składki członkowskiej
Opis i zgłoszenia:	http://competit.pl/w/1615/

Temat warsztatu na spotkaniu:

FACYLITACJA ROZWOJU GRUP I ZESPOŁÓW

Warsztat przygotowany na podstawie szkolenia:



Erasmus+

„Consultant and Development Groups and Teams” Kopenhaga 6-10.02.2017 w ramach projektu „Europejskie doświadczenia SKiTZ MATRIK – transfer i kaskadowanie wiedzy” współfinansowanego w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+.

Opis Warsztatu:

Wszystkie organizacje to skomplikowane systemy złożone z wielu warstw, ludzi, zasobów, klientów, wiedzy itp. Rolą konsultanta, facylitatora jest szybkie zrozumienie na jakich zasadach działa organizacja której swoją pracą ma pomóc w rozwoju. Drugim obszarem niezbędnym dla skutecznej pracy jest stworzenie atmosfery do przeprowadzania zmiany, uczenia się i współtworzenia. Mając to na uwadze a także to, że istotnym założeniem podejścia systemowego jest to, że nie możemy zmienić innych, a co najwyżej siebie. Głównym problemem pracy konsultanta jest znalezienie sposobu jak zachęcić innych do zmiany.

Wszyscy jesteśmy zdolni do akceptującego zrozumienia, określonego jako chwalenie i pozytywne ocenianie innych. Wszyscy robimy to wobec naszych dzieci. Akceptujące zrozumienie polega na przyjęciu założenia, że cokolwiek się dzieje, ma uzasadnioną przyczynę, musi mieć logiczne wytłumaczenie z czyjejś perspektywy i jest czynione w dobrej intencji.

W podejściu systemowym takie rozumienie akceptacji jest bazą do pracy dla konsultanta. W wielu sytuacjach frustracja, poziom konfliktu w grupie lub organizacji jest tak duży, że jej członkowie nie chcą zaakceptować zaproszenia do procesu rozwiązywania problemu. W takim przypadku zacznij od aktywnego słuchania, a następnie szukania i akceptacji marzeń i dobrych intencji przysłoniętych frustracją i arogancją. Masz wtedy szansę przygotować uczestników do myśli, że są w stanie znaleźć przyczyny i rozwiązanie swojego problemu. Sprawisz, że będą gotowi przyjąć zaproszenie do procesu i uwierzą w sukces.

Na warsztacie poszukamy wspólnie odpowiedzi:

- Jaka jest rola konsultanta, facylitatora w organizacji?
- Jak poznać różne perspektywy i co może wynikać z braku ich zrozumienia?
- Jak możemy zidentyfikować obszary myślenia systemowego?
- Jakich pytań użyć aby ułatwić uczestnikom dojście od zrozumienia i zachęcić do działania?

Mam nadzieję, że warsztat będzie inspirujący dla każdego kto pracuje w grupie i na co dzień spotyka się z komunikacją skupioną na jednym problemie widzianym poprzez różne perspektywy, nie zawsze rozumiejąc o co dokładnie chodzi nadawcy komunikatu. Być może zaproponowana koncepcja pomoże Wam w rozwiązaniu jakiegoś problemu a zaproponowane pytania ułatwią dochodzenie do wspólnego zrozumienia.

Pozostając z taką nadzieją zapraszam na Warsztat

Osoba prowadząca:

Jolanta Kućka-Fabia



Konsultant biznesowy, Coach ACC (ICF), Trener Zarządzania

Partner Rozwoju dla osób i firm, które chcą się Rozwijać.

Od 17 lat związana z Zarządzaniem Ludźmi, wspiera właścicieli i managerów przedsiębiorstw w rozwoju ich organizacji. Pomaga zatrudniać, oceniać, motywować i rozwijać pracowników, tworzy strategię rozwoju i wdraża rozwiązania HRowe. Podczas pracy coachingowej naddaje życiu i pracy głębszy sens. Pracowała jako doradca personalny, specjalista ds. kadr i płac oraz Regionalny HR Business Partner w firmie zatrudniającej 4500 osób.

Ukończyła Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, Szkołę Trenerów MATRIK, Studia podyplomowe z Coachingu, Kurs International Coach Federation dzięki któremu uzyskała Międzynarodową Coachingową Akredytację ICF. Korzysta prawie z każdej nadarzającej się okazji by się rozwijać i brać udział w szkoleniu to też lista ukończonych szkoleń jest długa ;)

	Od 10 lat sympatyk, a od 7 lat Aktywny członek Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK, Spotkania rozwojowe na tyle były dla niej na tyle ważne, że od ponad 2 lat Koordynuje Podbeskidzki Klub Trenerów i Konsultantów MATRIK. Współautorką książki „Moc coachingu. Poznaj narzędzia rozwijające umiejętności i kompetencje osobiste”. Kocha swoją pracę, uwielbia towarzyszyć w rozwoju innych - błysk w oku i unosząca się brew - klienta, który właśnie wpadł na swoje własne rozwiązanie daje jej największą satysfakcję. Prywatnie szczęśliwa żona i mama niespełna 2 letniej Melanki, miłośniczka górskich rodzinnych spacerów, muzyki, tańca i gier planszowych.
--	--

Zgłoś się: <http://competit.pl/zgloszenie/1615/> i **opłać online**

Prosimy o potwierdzenie udziału w spotkaniu do 02 lipca 2017

☺ Zapraszamy serdecznie ☺

Jolanta Kućka-Fabia

Koordinator Podbeskidzkiego Klubu Trenerów Zarządzania MATRIK

Pomyśl, kto jeszcze może być zainteresowany udziałem w tym spotkaniu.

Prześlij tym osobom to zaproszenie ;)

Zapraszamy do śledzenia [naszej strony na FB](#)

Przekaz odzwierciedla wyłącznie pogląd autora i Narodowa Agencja oraz Komisja Europejska nie są odpowiedzialne za wykorzystanie tych informacji w jakikolwiek sposób.